

10 de Enero de 2018

Cam T. Ram
123 Oval Drive
Fort Collins, CO 80523

Estimado Cam,

Colorado State University organizó una serie de foros para empleados durante la pasada primavera del 2017. El objetivo fue para analizar estrategias de cómo administrar los crecientes costos de la atención médica. Luego de los foros de atención médica en el pasado abril, Recursos Humanos invitó a la Facultad y los Profesionales Administrativos a participar en una encuesta en línea para expresar sus opiniones sobre el control de los costos de atención médica de los empleados actuales y las generaciones futuras.

El 90 por ciento de los encuestados consideró que CSU debería realizar una Auditoría de Verificación de Elegibilidad para Dependientes y así garantizar que cualquier persona incluida como dependiente en un plan médico cumpla con todos los requisitos. Teniendo en cuenta las respuestas "neutrales", el resultado fue más del 90 por ciento que estuvo a favor y no se opuso a la realización de una auditoría de verificación. Otras universidades han realizado auditorías similares para evitar el pago de reclamos y primas para dependientes no elegibles, y para controlar los costos para los empleados y sus dependientes elegibles.

AUDITORÍA DE VERIFICACIÓN DE ELEGIBILIDAD DEPENDIENTE

En un esfuerzo por administrar los gastos del plan de salud y en respuesta a la encuesta de atención médica de los empleados, CSU llevará a cabo una auditoría de verificación de elegibilidad para dependientes. El objetivo de esta auditoría obligatoria es identificar y eliminar a las personas que no cumplan con las reglas de elegibilidad de CSU. Pagar los reclamos y las primas para dependientes no elegibles puede aumentar los costos del plan para todos los empleados y reducir los beneficios futuros para los empleados.

PROCESO DE AUDITORÍA

Los empleados con dependientes cubiertos en su plan, deberán completar un proceso de verificación en dos pasos para así validar su elegibilidad:

1. **Complete una Declaración Jurada en línea** usando un sitio web seguro y así proporcionar la declaración sobre su relación con sus dependientes actuales.
 - Un centro de servicio al cliente estará disponible para ayudarlo si usted desea informar sus respuestas por teléfono.
2. **Presentar documentos de verificación** para confirmar la declaración hecha en la declaración jurada
 - Cuando completa la declaración jurada, el sitio web (o representante telefónico) le dirá qué documentos se requieren para cada dependiente.

Nota: Consulte la Guía de inicio rápido adjunta para obtener instrucciones sobre cómo acceder al sitio web y enviar documentos oficiales.

CONSECUENCIAS POR INCUMPLIMIENTO

La auditoría obligatoria requiere la participación de todos los empleados con dependientes cubiertos en su plan. Si no completa la declaración jurada en línea y / o proporciona los documentos solicitados antes de la fecha límite, su (s) dependiente (s) serán eliminados de todos los programas de CSU a partir del 3/31/18. La próxima oportunidad de volver a agregar a sus dependientes al plan de salud, si obtienen elegibilidad, sería durante el próximo período anual de inscripción abierta o dentro de los 30 días de un evento de vida calificado como un matrimonio, nacimiento, divorcio u otro(s) evento(s) de cambio de estado de vida definido.

¿PREGUNTAS?

Llame al Dependent Eligibility Center al 1-866-691-6551, de lunes a jueves, de 6:00 a.m. a 5:00 p.m., y los viernes, de 6:00 a.m. a 3:00 p.m. (MST).

También usted puede comunicarse con Recursos Humanos de CSU en MyHR@colostate.edu o (970) 491-MyHR (6947)

Gracias por su cooperación y apoyo de los programas de beneficios para empleados de CSU

Sinceramente,

Lynn Johnson

Vicepresidente de Operaciones Universitarias

Director en Jefe Financiero