

# Pedido Ejecutiva D 028 07

<http://www.colorado.gov/cs/Satellite/GovRitter/GOVR/1199121589584>

· Firmado por el Gobernó John Ritter, el 2 de noviembre de 2007

· Estructura Establecido para el Acuerdo De la Sociedad

- α Propósito (realzar la entrega de servicios/productos)
- α Dir de DOL cargado con implementar y de administrar
- α Empleados cubiertos y excluidos
- α Definir los termos (acuerdo de la sociedad de la unidad etc.)
- α Proceso de la elección (certificación de la organización del empleado)
- α Relaciones estatales verticales, horizontales
- α Limitaciones y la discreción de educación más alta (Higher Education) para participar
- α Ninguna parada o huelga de trabajo (estatutaria ahora: HB08-1189)

# Preguntas Hechas Frecuencia

Fijado en el sitio Del Web del estado 4/18/08

“Provee dirección en la orden ejecutiva

⌘ Gobernador Designado – Martin Flahive

⌘ Proceso y ejemplos de la elección

⌘ Papel del supervisor y del encargado (no puede animar o des-animar de la afiliación de organizaciones del empleado)

⌘ Ningunos requisito para ensamblar con organizaciones del empleado o para pagar deudas

⌘ Asuntos permitido/prohibido del acuerdo de la sociedad

# Limitaciones en acuerdos de la sociedad

- No puede disminuir la discreción del gobierno para proponer el presupuesto, incluyendo la remuneración de empleado
- No puede ampliar la constitucional/estatutario autoridad por el gobierno, DPA, DOL/Empleo
- No puede usurpar presidentes o el poder de consejos
- No puede negociar la autoridad de constitucional/estatutario consejeros de personal del estado o de PERA
- La asamblea general puede tener autoridad presupuestaria
- Mediación no-vinculante si impasse sea alcanzado

# Estado De la Petición

- Caballería del Estado: Ahora representado por ACSPP
- Colorado Wins \* Peticiones Aprobadas (30%)
  - ⌘ Occ Grupo A: Svcs de imponer Y Protector
  - ⌘ Occ Grupo C: Svcs de salud Y Médico
  - ⌘ Occ Grupo D: Trabajo, comercios y artes
  - ⌘ Occ Grupo G: Apoyo administrativa Y relacionado
- Occ Grupo I: Ciencias físicas Y Ingeniería

La ventana para las peticiones de Intervenir es cerrada  
(15 días)

\* Asociación de las uniones del sector público: CAPE-SEIU, AFSCME and AFT

# Actividad De Recursos Humanos De CSU

“Determinación inicial de posiciones excluidas

- α Confidencial y directivo

Desafío: ¡Educación más alto traído en el proceso tarde!

“Ya concluidos, empleados del aviso excluyeran

- α Preguntas dirigidas a recursos humanos de CSU

- α Asuntos sin resolver pueden implicar discusión con/Gov

- α La división del trabajo tiene la decisión final

“Proveer las direcciones de casa de empleados para las elecciones

# Posiciones Excluidas

## ·Confidencial

- ⌘ Exige acceso a, o manejo, de información sensible de las relaciones del empleado, independiente de Clasificación/Título

## ·Directivo

- ⌘ Enganchado predominantemente en funciones del ejecutivo y de la gerencia; o
- ⌘ Encargado con significativa responsabilidades operacional de dirigir la realización de las pólizas y prácticas de la gerencia
- ⌘ Empleados con significativa responsabilidad de la supervisión

# Proceso De la Elección

American Arbitration Association (AAA)

- α Conducir elecciones simultáneas para 5 Occ Grupos
- α Direcciones de empleados confidenciales
- α Balotas enviadas por y regresados a AAA
- α Los empleados tienen cerca de 3 semanas a responder
- α Las elecciones ocurrirán en mayo (tentativo)
- α Las elecciones para B (fin) y H (prof) Occ Grupos pueden seguir si la organización de empleados somete 30% de peticiones firmadas

# Qué Sucede Después De la Elección

· Si La Organización Del Empleado Certifica

▫ La organización del empleado propone asuntos para la discusión al oficial de enlace del gobierno

▫ Las agencias formulan sus agendas para discutir

▫ Clasificar los asuntos: de un extremo al otro del estado  
contra vertical contra horizontal

Si la vertical, Educación más alto (higher Ed) puede decidir a incorporar el acuerdo de la sociedad o tratar con asuntos solos

▫ Tratar de establecer un marco de negociaciones para acuerdos de la sociedad

▫ Establecer calendario y equipos



# Preguntas?

Human Resource Services

555 S. HowesStreet

Ph: 491-5793